

人權政策

文件編號 Document No.	KKCIF19	發行日期 Issuing Date	2024/3/7	現行版本 Current Rev.	1
發行管理單位 Issued & Management Dept.	公司治理部				

文件修訂履歷 Article Amendment			
版次 Rev.	頁次 Pages	修訂內容說明 Description	核准日期 Approved Date
1	-	新建立	2024/3/7
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

人權政策

第一條 (目的)

- 一、科科科技股份有限公司（下稱「本公司」）為致力維護員工基本人權，遵守相關勞動法規，和保障員工之合法權益，支持並遵循國際人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」（Universal Declaration of Human Rights）、「聯合國國際勞動組織職場重要原則與權利」（International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）、「聯合國企業與人權指導原則」（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights），特制定本政策作為對員工、供應商、客戶、公益團體、商業合作夥伴、社區（以下簡稱利害關係人）之相關具體行動之依據。
- 二、本公司除支持、尊重本人權政策外，並拒絕對侵害人權之行為提供任何形式之協助。
- 三、本公司除提出落實本人權政策之內部行動方案外，並要求客戶和供應商也符合本人權政策的精神與基本原則。

第二條 (範圍)

本辦法適用於本公司及其子公司。

第三條 (維護勞動人權)

本公司恪遵營運所在地之勞動法規，包含（但不限於）中華民國「就業服務法」、「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」與「職業安全衛生法」等，提供員工有尊嚴、安全及健康的工作環境，包括保障員工安全及身心健康、禁止任何形式之強迫勞動、禁用年齡未滿 16 歲之人，並定時進行檢視、控管與宣導。

第四條 (反對任何形式之歧視)

- 一、本公司確保員工薪資與升遷機會等管理機制的公平性，並確保員工不因種族、國籍、性別、性傾向、膚色、階級、婚姻、語言、思想、宗教信仰、年齡、政治立場、所受經濟補助，或其他特徵，遭受任何歧視、騷擾或任何不公平之對待。
- 二、本公司確保本於公平合理、平等互惠及誠信原則，與客戶訂定契約，並確保客戶不因種族、國籍、性別、性傾向、膚色、階級、婚姻、語言、思想、宗教信仰、年齡、政治立場、所受經濟補助，或其他特徵，而拒絕與其往來、加諸不同條款或條件、遭受任何歧視、騷擾或任何不公平之對待。
- 三、本公司確保合作或有往來關係之供應商、公益團體或其他商業合作夥伴均不涉及任何形式之歧視、騷擾或任何不公平之對待、人口販運、強迫勞動與雇用年齡未滿 16 歲之人。

第五條 (提供安全與健康的工作環境)

本公司了解員工為公司重要資產，故安全、健康的工作環境是員工忠誠、工作效率與團隊合作士氣之關鍵。為此，本公司致力營造安全與健康的工

作環境，包括（但不限於）恪遵營運當地職業安全相關法規、定期推動勞動安全教育、採取具體行動關懷員工身心健康、維持員工工作與家庭生活之平衡、採取具體措施鼓勵員工於工作之餘進行運動和休閒活動。

第六條 （順暢和透明之溝通管道）

本公司致力於員工申訴和關懷方面建立順暢和透明之溝通管道，包括（但不限於）定期召開勞資會議，建立申訴機制並鼓勵員工提出各項建言，並即時對員工之意見予以妥善回應。針對利害關係人，本公司也提供順暢和透明之溝通管道及平台，傾聽其意見並即時給予妥善回應。

第七條 （檢舉）

對於危害勞工權益之情事，本公司設有申訴檢舉電子郵件信箱 audit@kkcompany.com。本公司將確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。

第八條 （實施與修訂）

本辦法經董事會通過後實施，修正時亦同。
本辦法訂立於西元 2024 年 3 月 7 日。